



# **Actualités des financements de la formation pro**

**FNE-Formation, CPF, FSE, OPCO**

# Plan

1. Le FNE-Formation
2. Le Compte Personnel de Formation
3. Le Fonds Social Européen et le plan de relance



# 1) Le FNE-Formation



# Qui est concerné ?

- Toutes les **entreprises** en activité partielle (AP)
- Et tous leurs **salariés**
  - Les salariés placés en AP (CDI, CDD) - sauf alternants & stagiaires
  - Les salariés hors activité partielle dont l'entreprise est en AP



## Qui est concerné ?

- Toutes les **entreprises** en activité partielle (AP)
  - Et tous leurs **salariés**
    - Les salariés placés en AP (CDI, CDD) - sauf alternants & stagiaires
    - Les salariés hors activité partielle dont l'entreprise est en AP
- 👉 *Une demande "mixte" impliquerait d'intégrer au moins un salarié en AP*
- 👉 *Salariés hors AP : peut se faire pendant et/ou hors temps de travail*



# Formations concernées

**Actions de  
formation  
(certifiantes ou  
non)**

**Bilan de  
compétences**

**VAE**



# Formations concernées



- **Tous thèmes (dont les soft skills)**
- **Toutes durées**
- **Présentiel, distanciel, blended, AFEST**
- **Plusieurs formations par salarié**



# Formations concernées



- **Tous thèmes (dont les soft skills)**
- **Toutes durées**
- **Présentiel, distanciel, blended, AFEST**
- **Plusieurs formations par salarié**



- **Formations obligatoires à la sécurité**
- **Elearning non tutoré**
- **Coaching**
- **CPF**





## Période et durée 1/2

- La formation doit avoir lieu **pendant les heures indemnisées au titre de l'AP**, sinon l'aide s'interrompt
- Sauf...
  - Quand l'entreprise **reprend** une activité normale
  - Pour les **salariés hors AP**





## Période et durée 2/2

- Il n'y a **pas de date limite** pour les formations ou les demandes en AP
  - jusqu'à la fin de l'AP classique ou de l'AP longue durée





## Période et durée 2/2

- Il n'y a **pas de date limite** pour les formations ou les demandes en AP
  - jusqu'à la fin de l'AP classique ou de l'AP longue durée
- 👉 *Quid des formations qui se terminent **après l'AP** ?*
- 👉 *Rétroactivité au 1er mars 2020*





# La procédure

- Créer un “**plan de formation**”
  - Décrire quel **accompagnement**, pour qui, quand et à quel prix ?
  - Recueillir l’**accord écrit** des salariés et consulter le **CSE**
- Envoyer la **demande de subvention** à l’OPCO
  - Joindre les devis, les programmes et les **modalités pédagogiques**



# La prise en charge des coûts pédagogiques

- **1 milliard d'euros** de septembre 2020 à décembre 2021
- 1500€ TTC/salarié
- Pas de plafond horaire en théorie
- Cela peut inclure des frais logistiques pour les formations  
présentielles



100% des coûts pédagogiques... jusqu'au **30 septembre**





# La prise en charge des coûts pédagogiques

|                            | <b>Actuellement</b> | <b>Octobre</b>  | <b>Novembre</b>          | <b>Au 1er janvier 2021</b> |
|----------------------------|---------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>AP classique</b>        | <b>Possible</b>     | <b>Possible</b> | <b>?</b><br><i>Sauf*</i> | <b>Non</b>                 |
| <b>FNE AP Classique</b>    | <b>100%</b>         | <b>70%</b>      | <b>70%</b>               | <b>-</b>                   |
| <b>AP longue durée**</b>   | <b>Possible</b>     | <b>Possible</b> | <b>Possible</b>          | <b>Possible</b>            |
| <b>FNE AP longue durée</b> | <b>100%</b>         | <b>80%</b>      | <b>80%</b>               | <b>?</b>                   |

*\* les entreprises des secteurs de l'hôtellerie, restauration, cafés, tourisme, événementiel, sport, culture*

*\*\* Décret n° 2020-926 du 28 juillet 2020*





# La prise en charge des coûts pédagogiques

|                            | <b>Actuellement</b> | <b>Octobre</b>  | <b>Novembre</b>          | <b>Au 1er janvier 2021</b> |
|----------------------------|---------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>AP classique</b>        | <b>Possible</b>     | <b>Possible</b> | <b>?</b><br><i>Sauf*</i> | <b>Non</b>                 |
| <b>FNE AP Classique</b>    | <b>100%</b>         | <b>70%</b>      | <b>70%</b>               | <b>-</b>                   |
| <b>AP longue durée**</b>   | <b>Possible</b>     | <b>Possible</b> | <b>Possible</b>          | <b>Possible</b>            |
| <b>FNE AP longue durée</b> | <b>100%</b>         | <b>80%</b>      | <b>80%</b>               | <b>?</b>                   |

*\* les entreprises des secteurs de l'hôtellerie, restauration, cafés, tourisme, événementiel, sport, culture*

*\*\* Décret n° 2020-926 du 28 juillet 2020*



# La prise en charge des coûts pédagogiques

- 100% des coûts pédagogiques jusqu'au 30 septembre 🤔
  - Formations terminées ?
  - Dossiers validés ?
  - Dossiers déposés ?



## Les relations avec les OPCO

-  Délais de réponse : jusqu'à un mois selon les OPCO
- Ils sont soumis aux règles du FNE-Formation
  - S'ils ne peuvent appliquer des règles internes pour refuser des accords de prise en charge...
  - ... ils peuvent aménager les process (nb de demandes, saisie en ligne, etc)
  - Pour assurer leur rôle de **contrôle**



## **2) Le Compte Personnel de Formation**



# Quelques rappels

**3740€ au 1er janvier 2020**

*environ 50% ont au moins au moins 1 500€ (soit 13.9 millions d'actifs)*

*environ 30% ont au moins 1 900 €\* (soit 8.4 millions d'actifs)*



# Quelques rappels

**3740€ au 1er janvier 2020**

*environ 50% ont au moins au moins 1 500€ (soit 13.9 millions d'actifs)*

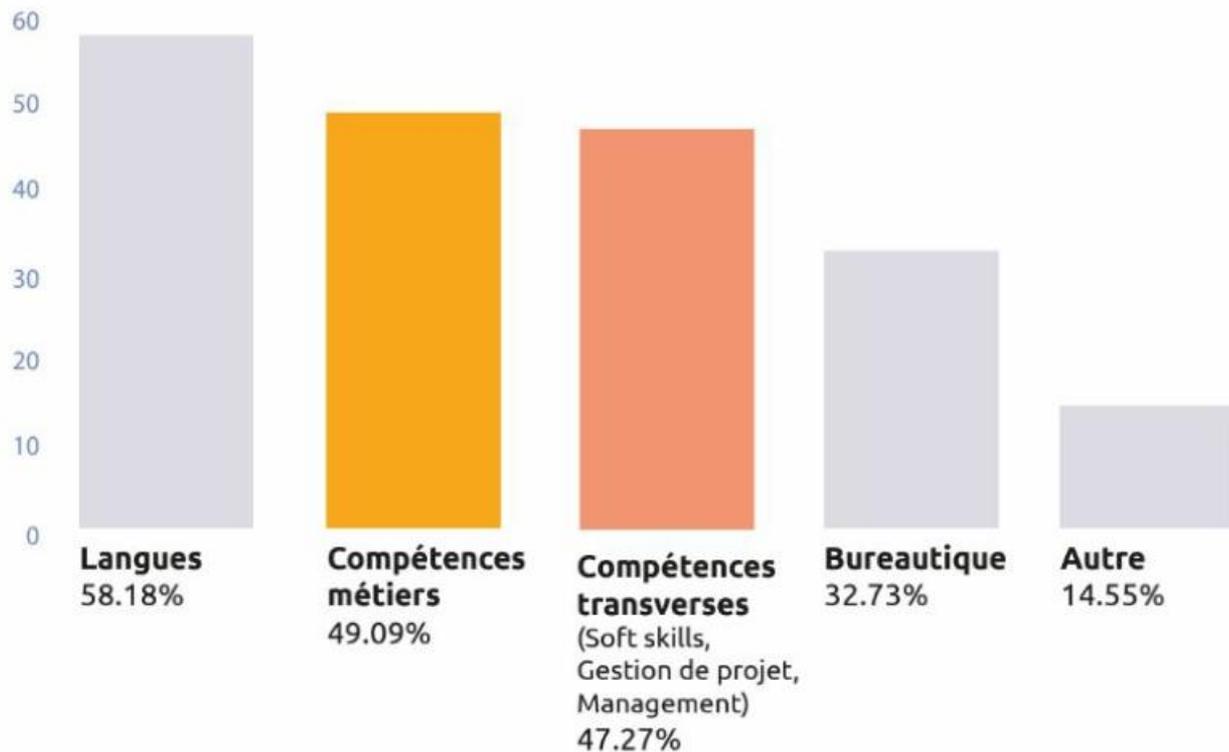
*environ 30% ont au moins 1 900 €\* (soit 8.4 millions d'actifs)*

**Jusqu'à 120h (1800€) de DIF**

Si inscription dans le compteur CPF d'ici le 31/12/2020



Les thématiques de formation mises en avant pour l'utilisation du CPF se diversifient. Les langues restent en tête, les compétences métiers et transverses prennent de l'ampleur.



Les thématiques de formation mises en avant pour l'utilisation du CPF se diversifient. Les langues restent en tête, les compétences métiers et transverses prennent de l'ampleur.



Recherche :

1) Anglais

2) Permis



# Le CPF autonome



*Entrée en formation*

- La communication interne
- La gestion du délai de réponse de 30 jours calendaires



# Du CPF autonome au CPF co-construit

- Accompagner les salariés
- Proposer un suivi en tout ou partie sur le temps de travail
  - créez un process de demande



# Du CPF autonome au CPF co-construit

- La présélection des formations
  - ▶ *consulter le CSE*
  - aider à identifier les formations de qualité
  - choisir les domaines de formation pertinents
  - **obtenir des tarifs négociés**
    - l'exemple du pack de licences



# Le CPF co-construit

- **L'abondement financier**

- prédéfini



**Forfait**

X € HT



**Ratio**

+ X % de l'apport par le salarié  
via son CPF

- géré au cas par cas (vite chronophage)



# Le CPF co-construit

- **L'abondement financier**

- prédéfini



**Forfait**

X € HT



**Ratio**

+ X % de l'apport par le salarié  
via son CPF

- géré au cas par cas (vite chronophage)



# Le CPF co-construit

- L'abondement dans le cadre du co-construit
  - **La dotation\*** (versement volontaire)
    - pas de charges, simple, sans affectation
    - *peut aussi servir pour les sanctions/indemnités*
  - L'abondement **via l'OF**
    - permet une facturation, sécurisé

*\*voir process complet en annexe*



# Le CPF co-construit

- Et les autres abondements ?
  - **Formations des métiers stratégiques de demain**
    - 25M€ : 100 % du reste à charge d'un dossier (1000€/pers)
    - Abondement via les OPCO ?

# Le CPF co-construit

- Et les autres abondements ?
  - **Formations des métiers stratégiques de demain**
    - 25M€ : 100 % du reste à charge d'un dossier (1000€/pers)
    - Abondement via les OPCO ?
  - Abondement **Pôle emploi** pour les **demandeurs d'emploi** qui n'auraient pas assez de crédits CPF (plutôt les <BAC+2)
  - **Et demain ?**
    - Abondements des branches pro et des régions



# L'accord d'entreprise

## *Modèle d'accord + exemple d'accord*

- **Pourquoi ?** Légitime et symbolise la stratégie CPF
- **Option :** permet de sortir de l'appli CPF si besoin
- **Contenu :** temps de travail, présélection, process...

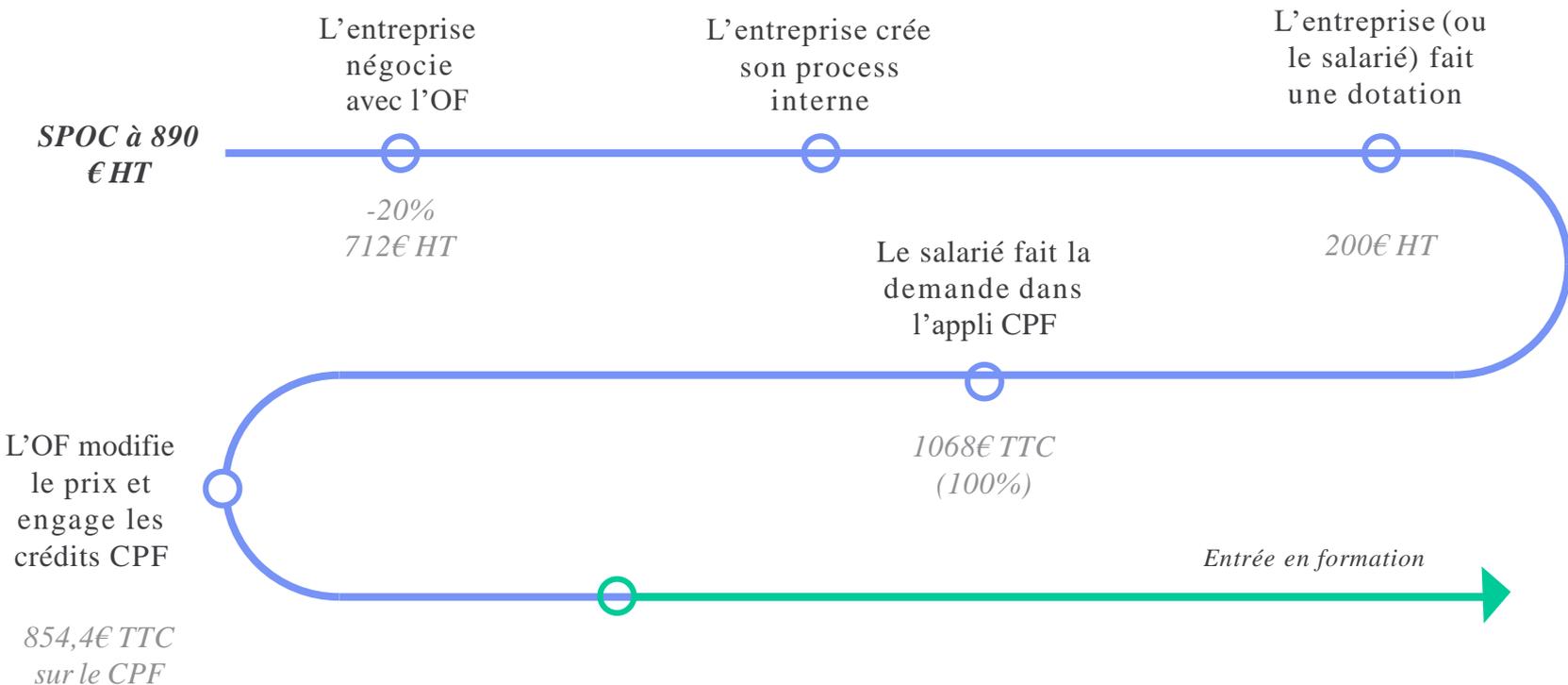


# Application CPF : tarifs négociés et abondements

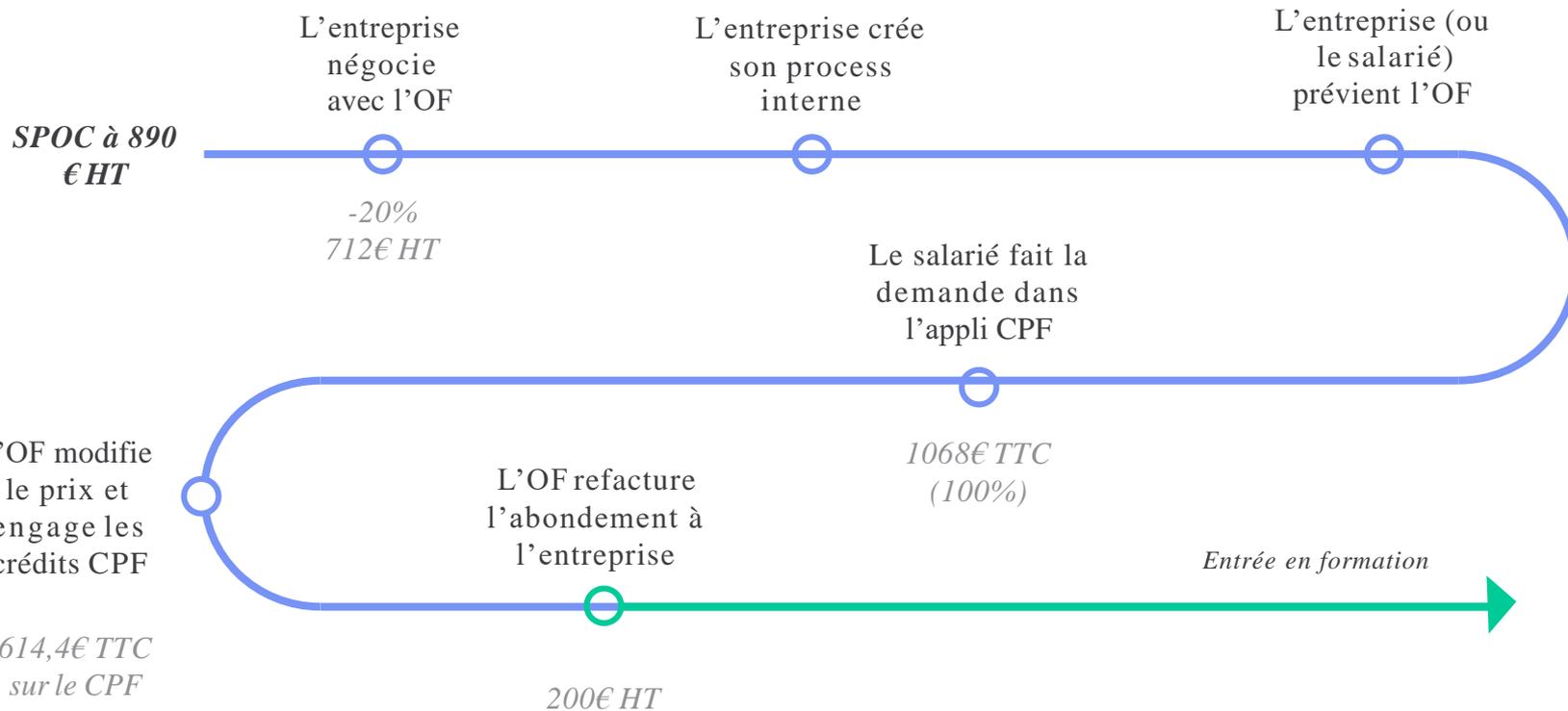
- Ex : SPOC Manager à distance (890€ HT soit 1068€ TTC)



# Appli CPF : tarifs négociés et dotation (voir annexe)



# Appli CPF : tarifs négociés et abondement via l'OF





## Application CPF : Le portail entreprise

- Inscriptions massives et **identification des salariés**
- Remises directement dans l'application
- Moteur de recherche
- **Fiabilisation** de l'offre (éligibilité, prix, sessions)
- Des **évaluations** d'ici décembre 2020 ?



### **3) Le Fonds Social Européen et le plan de relance**



## Le FSE depuis fin juillet

- 75M€ pour les OPCO, afin de financer des formations d'**en moyenne 1000€/personne** pour les profils les **moins qualifiés**, dans les PME de **50 à 250 salariés**
- **Domaines** de formation :
  - savoirs de base
  - compétences métiers ET compétences transversales
  - compétences sectorielles spécifiques, transitions numériques et écologiques



## Le Plan de relance

- 270M€ pour la reconversion ou promotion par **alternance** (Pro-A)
- 100M€ supplémentaires pour le **CPF de transition** professionnelle
- 100M€ à la revalorisation de la **rémunération des demandeurs d'emploi en formation** et à l'instauration d'une prime d'entrée en formation
- 250M€ millions d'euros pour recruter **1 500 conseillers Pôle emploi**



# Annexes

# Application CPF : le process de la dotation

## Quelles sont vos démarches ?

### 1. Se connecter à l'espace des employeurs et des financeurs (EDEF)



#### Habilitation sur Net-Entreprises

Pour accéder à votre espace, vous devez au préalable vous habilitier sur la plateforme Net-Entreprises au service « Mon Compte Formation ».

Vous retrouverez toutes les informations pour vous inscrire sur le site : [www.net-entreprises.fr](http://www.net-entreprises.fr)



#### Première connexion à EDEF et connexions suivantes

Votre habilitation sera effective à compter du lendemain de sa validation sur Net-Entreprises.

Pour accéder à EDEF :  
[www.financeurs.moncompteformation.gouv.fr/employeurs](http://www.financeurs.moncompteformation.gouv.fr/employeurs)





**Sélection :**  
« Attribuer une dotation »  
et « Dotation volontaire »

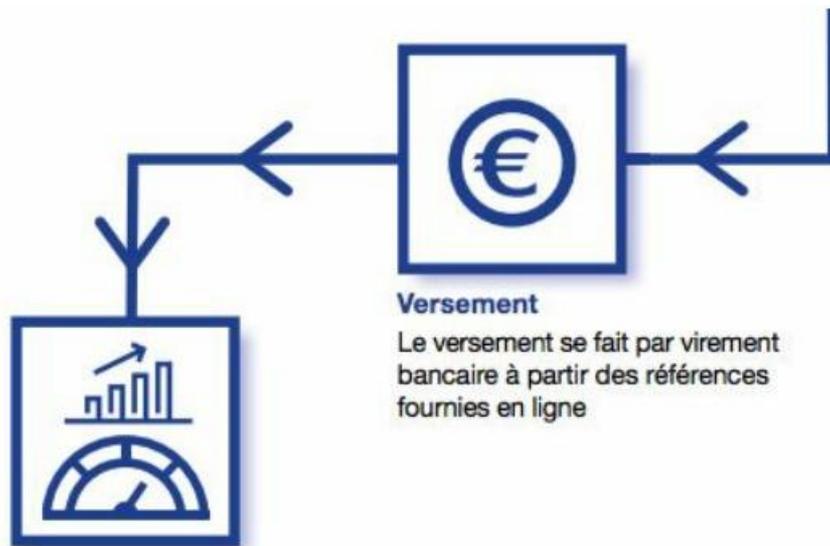


**Identification**  
du bénéficiaire et du  
montant à attribuer

**Renseignez :**

- le nom de naissance  
de votre salarié
- le numéro de sécurité  
sociale de votre salarié
- le montant que vous  
souhaitez lui attribuer





#### **Versement**

Le versement se fait par virement bancaire à partir des références fournies en ligne

#### **Attribution de la dotation**

Dès que le versement est réceptionné par la Caisse des Dépôts, le montant est directement disponible dans l'espace personnel de votre salarié sur le site de Mon Compte Formation. Ce dernier peut ainsi le mobiliser pour s'inscrire à un large catalogue de formations disponibles sur:  
[www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr)

