

Les 5S



« Je ne voyais pas le 5S sous cet angle. On pense tous maîtriser un outil de base qu'on applique finalement à 10% de ce qu'il est vraiment. »

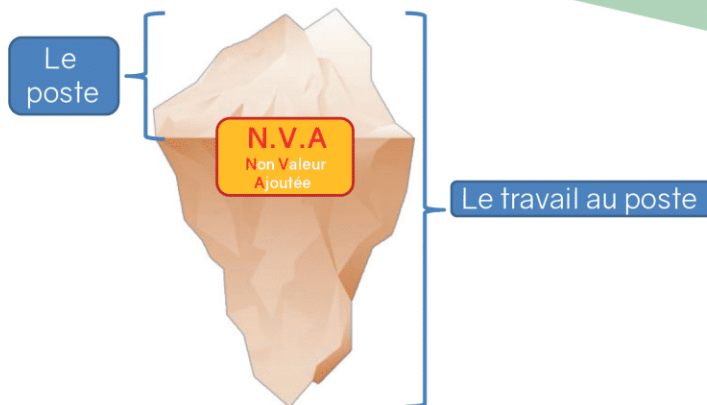
Maëlle, Responsable de fabrication



Le 5S :
c'est quoi ?

Il s'agit de critiquer le travail réalisé au poste.

Il faut observer puis questionner le travail au poste et le poste de travail afin d'améliorer le rapport VA/NVA.



« C'est un changement de culture. Pour un résultat pérenne et optimal il faut opter pour une approche systémique plutôt qu'un chantier 5 étapes. »



Pourquoi faire entrer les 5S dans sa culture ?

- Diminuer la Non valeur ajoutée.
- Favoriser le travail standardisé.
- Diminuer la pénibilité.
- Rendre le travail plus valorisant et attractif.
- Favoriser la proximité entre le management et le terrain.



A qui s'adresse cet outil ?

A toutes les équipes qui souhaitent mieux répondre à leurs enjeux de progrès et qui doivent gagner en agilité.



ACT vous accompagne grâce à :

- Une approche systémique avec une méthode testée et approuvée d'observation du travail sur le terrain.
- Un regard humble et critique orienté sur le progrès global de votre performance.

