



Programme de formation

RÉVÉLER L'IDENTITÉ COLLECTIVE

Performance, sens et dynamique d'équipe

Dans toute équipe, il existe une énergie invisible qui influence la performance autant que les compétences techniques : son identité collective. Certaines équipes fonctionnent "côte à côte". D'autres avancent réellement ensemble. Cette formation propose de révéler l'ADN de votre équipe pour transformer les différences en leviers stratégiques, renforcer la coopération consciente et créer un climat à la fois exigeant et humain. En deux jours, les participants prennent du recul sur leurs forces, leurs complémentarités et leur culture de travail afin de co-construire des pratiques et des engagements durables au service de la performance et du sens. Révéler l'identité collective, c'est passer d'un groupe qui travaille ensemble à une équipe qui agit en cohérence.

Les objectifs de la formation

1. Identifier les forces, valeurs et ressources constitutives de leur identité d'équipe.
2. Reconnaître les complémentarités et les points communs au service de la performance collective.
3. Comprendre l'impact de la culture d'équipe sur l'énergie, la coopération et le climat de travail.
4. Ajuster leurs pratiques relationnelles pour insuffler plus de convivialité sans altérer l'efficacité.
5. Co-construire des engagements et rituels favorisant une dynamique collective durable.

Les contenus de la formation

Préalable : Questionnaire court d'auto-positionnement sur la dynamique d'équipe et le climat de travail.

L'ADN de l'équipe

Objectif : Identifier les ressources individuelles et collectives.

- Élaboration d'un arbre de vie professionnel individuel
- Mise en commun et construction de l'arbre collectif
- Identification des forces communes
- Mise en lumière des complémentarités stratégiques

Points communs et complémentarités au service de la performance

Objectif : Passer du “côte-à-côte” à la coopération consciente.

- Cartographie des similitudes (exigences, moteurs, valeurs communes)
- Identification des différences utiles (styles, rythmes, modes de décision)
- Comprendre la complémentarité comme levier stratégique en environnement BtoB
- Analyse des dynamiques relationnelles actuelles

Atelier : comment optimiser nos complémentarités dans nos projets ?

La place du travail et son impact sur la culture d'équipe

Objectif : Humaniser la relation professionnelle tout en maintenant l'exigence.

- Réflexion guidée : la place du travail dans nos équilibres de vie
- Impact de la culture du “service studieux” sur l'énergie collective
- Concentration vs tension : trouver l'équilibre
- Identifier les leviers de respiration compatibles avec la performance

Insuffler légèreté et convivialité durablement

Objectif : Mettre en place des pratiques concrètes et réalistes.

- Micro-comportements favorisant reconnaissance et dynamique positive
- Rituels courts et efficaces adaptés à un open space
- Co-construction de 3 engagements collectifs
- Élaboration d'un plan d'action d'équipe

Nos principes d'action

Méthode pédagogique interactive basée sur :

- Apports théoriques ciblés
- Réflexions individuelles guidées
- Ateliers collaboratifs
- Mises en situation professionnelles
- Co-construction d'outils et d'engagements collectifs

Une alternance de temps introspectifs et collectifs permet de favoriser la prise de recul tout en maintenant un cadre structuré et professionnel.

Le + de la formation

- Une formation très interactive où les stagiaires sont les acteurs principaux de la formation.
- Élaboration d'un plan d'engagement collectif

Évaluation

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont et en fin de formation
- Mises en situation et exercices collectifs
- Élaboration d'un plan d'engagement collectif
- Tour de table final d'évaluation des acquis Feuille de présence par demi-journée.
- Attestation de formation remise en fin de formation.
- Certificat de réalisation.

Le public concerné

- Toute équipe de service travaillant ensemble

PRE-REQUIS :

- Expérience du travail en équipe.
- Environnement professionnel nécessitant coordination, échanges et coopération.

Informations complémentaires

- Programme accessible aux personnes en situation de handicap : nous [consulter](#)
- Délai d'accès pour inscription : 1 mois.

Le lieu

- Chez le client.

La durée et les horaires

- 2 jour, 9h / 12h30 – 14h / 17h30 , soit 7 heures

Le formateur

Candice Le Nédic, formatrice « GM ! Conseil Formation »

- Spécialiste RH, Management.
- Coach professionnelle

Pour nous joindre : 06.09.89.35.42, gmerliere@gm-conseil-formation.fr