



Programme de formation

Célébrer les succès

Dans un environnement où l'engagement et la motivation font la différence, savoir célébrer les succès devient une véritable compétence managériale. Cette formation permet aux managers de transformer chaque réussite, petite ou grande, en moteur collectif. En développant des pratiques simples, sincères et efficaces de reconnaissance, ils renforcent la cohésion, stimulent l'envie d'agir et installent une dynamique positive durable au sein de leurs équipes.

Les objectifs de la formation

1. Reconnaître efficacement les contributions individuelles et collectives
2. Utiliser la célébration comme levier de motivation
3. Renforcer la cohésion et l'engagement d'équipe
4. Installer des rituels durables de reconnaissance
5. Développer une dynamique positive et motivante

Les contenus de la formation

PARTIE 1 :

Les fondamentaux de la reconnaissance

- Différence entre encouragement, reconnaissance et récompense
- Les besoins psychologiques liés à la reconnaissance (estime, appartenance)
- Impacts sur motivation et performance

Activité :

Analyse de situations réelles : quand la reconnaissance motive... ou démotive

Les formes de reconnaissance

- Individuelle vs collective
- Formelle vs informelle
- Immédiate vs différée

Atelier pratique :

Transformer des feedbacks "neutres" en feedbacks valorisants

Savoir dire « merci » efficacement

- Les clés d'un feedback positif authentique

- Personnalisation et sincérité
- Les erreurs fréquentes

Jeu de rôle :

Donner une reconnaissance constructive dans différents contextes

La célébration comme levier collectif

- Pourquoi célébrer en équipe ?
- Les impacts sur cohésion, engagement et performance
- Les risques (injustice perçue, favoritisme...)

Atelier collectif :

Imaginer une célébration réussie dans leur contexte

Les rituels d'équipe

- Réunions positives
- Moments de reconnaissance réguliers
- Culture du feedback

Exercice :

Créer un rituel d'équipe simple et applicable immédiatement

Développer la motivation collective

- Les leviers de motivation intrinsèque
- Donner du sens et valoriser les contributions
- Responsabiliser et impliquer

Mise en situation :

Transformer une équipe démotivée en équipe engagée

Plan d'action individuel

- Identifier ses axes de progression
- Définir 3 actions concrètes à mettre en place
- Anticiper les freins

Nos principes d'action

- Des séquences de 15 à 45mn d'appropriation du contenu
- Solliciter les préférences d'apprentissages VAK : Visuel, auditif, kinesthésique
- Apprentissage par le problème : Comprendre ce dont j'ai besoin pour l'apprendre
- Echanges, jeux, tests, Quizz, Vidéos, mise en situation au travers de cas pratiques concrets, réponses aux questions soulevées, approche individualisée



Évaluation

- Pratique intra et présentation des résultats
- Validation des séquences par des Quizz
- Attestation de stage
- Feuille de présence
- Certificat de réalisation
- Evaluation à froid : à 3 mois.

Le public concerné

- Tout manager

PRE-REQUIS :

- Aucun

Informations complémentaires

- Formation accessible aux personnes en situation de handicap : nous [consulter](#)
- Délai d'accès pour inscription : 1 mois.

Le lieu

- Formation chez le client

La durée et les horaires

- Formation présentielle de 2 jours soit 14 heures, 9h-12h30 / 14h-17h30.

Le formateur

Benjamin Lambert formateur « GM ! Conseil Formation »

- Spécialiste RH, Management.

Pour nous joindre : 06.09.89.35.42, gmerliere@gm-conseil-formation.fr